



OS CONSULTING

sicurezza, igiene e reti d'impresa

AREA FORMAZIONE

CORSO PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (32 ORE):

1ª GIORNATA

- Presentazione ed apertura del corso
- Filosofia del d.lgs. n. 81/08 in riferimento al carattere gestionale
- Organizzativo dato dalla legislazione al sistema prevenzione aziendale
- Evoluzione legislativa sulla salute e sicurezza sul lavoro
- Statuto dei lavoratori e la normativa sull'assicurazione obbligatoria contro
- Infortuni e malattie professionali
- Impostazione di base data dal d.lgs. n. 81/08 dal legislatore, principi
- Costituzionali e obblighi civili e penali dati dall'ordinamento giuridico
- Quadro giuridico europeo (direttive, regolamenti, raccomandazioni, pareri)
- Profili di responsabilità amministrativa
- Particolari categorie di lavoratori: lavoro minorile, lavoratrici madri, ...ecc.
- D.M. 10 marzo 1998 e quadro legislativo antincendio
- Principali norme tecniche UNI, CEI, attività di normazione
- Sistema istituzionale della prevenzione
- Vigilanza e controllo
- Sistema delle prescrizioni e delle sanzioni
- Omologazioni, verifiche periodiche
- Informazione, assistenza e consulenza
- Organismi paritetici e Accordi di categoria
- Azienda Sanitaria, Direzione Territoriale del Lavoro, VVF, INAIL, ARPA

2ª GIORNATA

- La squadra della sicurezza aziendale
- Datore di lavoro, dirigenti e preposti
- Responsabile e addetti del servizio di prevenzione e protezione
- Medico competente
- Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, territoriale e disito
- Addetti alla prevenzione incendi, evacuazione e primo soccorso
- Lavoratori, progettisti, fabbricanti, fornitori ed installatori
- Lavoratori autonomi
- Imprese familiari



OS CONSULTING S.r.l.

Strada Poggino n° 76 - 01100 Viterbo
mail: info@osconsultingsrl.it



CORSO PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (32 ORE):

<p>2^a GIORNATA</p>	<ul style="list-style-type: none">• Concetti: pericolo, rischio, danno, prevenzione, protezione• Principio di precauzione: lavoratrici in stato di gravidanza, differenze di• Genere, età, lavoratori stranieri, tipologia contrattuale• Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi,• Andamento nel tempo, registro infortuni• Analisi delle malattie professionali: cause, modalità di accadimento,• Indicatori, analisi, andamento nel tempo• Fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile
<p>3^a GIORNATA</p>	<ul style="list-style-type: none">• Valutazione dei rischi: metodologie e criteri• Fasi e attività del processo valutativo• Procedure standardizzate• DVR: contenuti, struttura e organizzazione• Valutazione dei rischi da interferenze e gestione dei contratti di appalto o d'opera o disomministrazione• Classificazione dei rischi• Segnaletica di sicurezza• Dispositivi di protezione individuale: criteri di scelta e di utilizzo• Rischio incendio: caratteristiche e procedure di gestione• Piano di emergenza e di primo soccorso• Sorveglianza sanitaria
<p>4^a GIORNATA</p>	<ul style="list-style-type: none">• Informazione, formazione e addestramento dei soggetti previsti nel D. Lgs. n. 81/2008• Consultazione aziendale della sicurezza• Relazioni tra i soggetti del sistema prevenzione
<p>ASPETTI NORMATIVI DELL'ATTIVITÀ DI RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI</p>	<ul style="list-style-type: none">• Il Rappresentante dei Lavoratori e la sicurezza• Il RLS ed il sindacato• Compiti e funzioni del RLS• Le specificità dell'Ente in relazione al processo delle relazioni interne• aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;• h) nozioni di tecnica della comunicazione

